

INFORME DE SELECCIÓN DE PERSONAL: FASE CONCURSO (MÉRITOS Y CURRICULAR)

1 ORGANISMO DE SELECCIÓN

Secretaría Órgano de Selección:	Lucía Córdón Masero
Cargo:	RRHH
Entidad:	FUNDECYT-PCTEX (CIAIE)
Presidente:	José Luis Añover Ortiz
Cargo:	Asesor Jurídico
Entidad:	FUNDECYT-PCTEX (CIAIE)
Vocal:	Lydia Domínguez Lázaro
Cargo:	Administrativa
Entidad:	FUNDECYT-PCTEX (CIAIE)
Vocal:	Alba Helena Pérez Jimeno
Cargo:	Gestora de Proyectos
Entidad:	FUNDECYT-PCTEX (CIAIE)
Vocal:	Lucía Córdón Masero
Cargo:	RRHH
Entidad:	FUNDECYT-PCTEX (CIAIE)
Fecha de la valoración	20/02/2026

2 VALORACIÓN DE LOS CANDIDATOS / CANDIDATAS

Puesto

REFª CIAIE: T2-RRHH (RECURSOS HUMANOS)

Candidates ↓ ID	Factores de Valoración					Puntuación total F. Concurso	Comentarios
	1.	2.	3.	4.	5.		
1 44****02W	10,00	2,00	2,50	3,00	0,00	17,50	No pasa a fase Oposición
2 76****62S	10,00	1,50	2,00	5,00	0,00	18,50	No pasa a fase Oposición
3 76****56B	10,00	2,00	3,00	4,00	0,00	19,00	No pasa a fase Oposición
4 45****62V	10,00	4,50	0,00	0,00	4,00	18,50	No pasa a fase Oposición
5 76****16A	10,00	6,00	0,00	4,00	0,00	20,00	No pasa a fase Oposición
6 07****39P	10,00	6,50	9,00	6,00	0,00	31,50	Pasa a fase Oposición
7 07****30B	10,00	3,00	2,00	5,00	0,00	20,00	No pasa a fase Oposición
8 76****94F	10,00	5,50	7,00	2,00	0,00	24,50	No pasa a fase Oposición
9 04****83Q	10,00	0,00	12,00	8,00	0,00	30,00	Pasa a fase Oposición
10 07****56G	10,00	3,50	7,00	4,00	0,00	24,50	No pasa a fase Oposición
11 80****49Z	10,00	3,50	10,00	4,00	0,00	27,50	Pasa a fase Oposición
12 76****09D	10,00	5,00	4,00	5,00	0,00	24,00	No pasa a fase Oposición
13 76****58M	10,00	1,00	12,50	7,00	5,00	35,50	Pasa a fase Oposición
14 Z1****88F	10,00	6,00	5,50	4,00	3,00	28,50	Pasa a fase Oposición
15 11****97T	10,00	2,00	6,50	4,00	0,00	22,50	No pasa a fase Oposición
16 76****50V	10,00	3,00	0,00	4,00	0,00	17,00	No pasa a fase Oposición
17 76****78Z	10,00	2,50	4,00	6,00	0,00	22,50	No pasa a fase Oposición
18 33****84	10,00	2,00	10,00	6,00	2,00	30,00	Pasa a fase Oposición
19 09****62W	10,00	0,00	6,00	8,00	0,00	24,00	No pasa a fase Oposición
20 70****46Q	10,00	5,50	10,00	8,00	0,00	33,50	Pasa a fase Oposición
21 49****97Z	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	No pasa a fase Oposición
22 07****40B	10,00	4,00	7,00	3,00	0,00	24,00	No pasa a fase Oposición
23 45****97T	10,00	4,50	0,00	2,00	4,00	20,50	No pasa a fase Oposición
24 76****74Y	10,00	3,50	5,00	4,00	0,00	22,50	No pasa a fase Oposición
25 76****11K	10,00	3,50	6,00	8,00	0,00	27,50	Pasa a fase Oposición
26 08****23R	10,00	4,50	7,50	5,00	0,00	27,00	Pasa a fase Oposición
27 45****48N	10,00	3,50	8,00	3,00	0,00	24,50	No pasa a fase Oposición
28 77****27T	10,00	2,00	5,00	2,00	5,00	24,00	No pasa a fase Oposición

3 CRITERIOS DE VALORACIÓN Y PUNTUACIÓN

Factores	REFª CIAIE:T2-RRHH (RECURSOS HUMANOS)	Ponderación
1.	Formación académica adecuada para el puesto.	10
2.	Formación complementaria (orientada a la gestión de equipos, comunicación efectiva, gestión emocional, bienestar corporativo, PRL y normativa laboral)	10
3.	Experiencia mínima de 2 años en posición similar (aportar currículum con el detalle de las funciones desempeñadas en cada experiencia laboral para su valoración)	15
4.	Competencias informáticas (aportar detalle de experiencia en currículum para su valoración).	8
5.	Experiencia en entornos multiculturales y/o en centros de investigación.	7
		50

--	--

Fdo: José Luis Añover Ortiz
Procedencia: Presidente
Fecha: 20/02/2026

Fdo: Lucía Córdón Masero
Procedencia: Secretaria y vocal
Fecha: 20/02/2026

--	--

Fdo: Lydia Domínguez Lázaro
Procedencia: Vocal
Fecha: 20/02/2026

Fdo: Alba Helena Pérez Jimeno
Procedencia: Vocal
Fecha: 20/02/2026