

## INFORME DE SELECCIÓN DE PERSONAL: FASE CONCURSO (MÉRITOS Y CURRICULAR)

### 1 ÓRGANO DE SELECCIÓN

Secretaría Órgano de Selección:	Lucía Cerdón Masero
Cargo:	RRHH y Calidad
Cargo:	FUNDECYT-PCTEX (CIAIE)
Presidente (Suplente):	Marta Peña Balestra
Cargo:	RRHH y Calidad
Entidad:	FUNDECYT-PCTEX
Vocal (Suplente):	Oscar René Sabillón Viera
Cargo:	Técnico Plantas Piloto
Entidad:	CIAIE
Vocal:	Lucía Cerdón Masero
Cargo:	RRHH y Calidad
Entidad:	CIAIE
Fecha de la valoración	07/03/2025

### 2 VALORACION DE LOS CANDIDATOS / CANDIDATAS

Puesto

REF<sup>a</sup> CIAIE-PROYECTOS: IJ-DELaw (HIDRÓGENO Y POWER-TO-X)

Candidatos/as	Factores de Valoración														Puntuación total F. Concurso	Comentarios
	DNI	1.	1.1	2.	3.	4.	4.1	4.2	4.3	5.	5.1	5.2	5.3	5.4		
1 28****56L	5,00	5,00	0,00	4,00	12,00	5,00	3,00	4,00	6,00	2,00	1,00	2,00	1,00	27,00	No pasa a fase Oposición	
2 A14****36	5,00	5,00	0,00	4,00	11,00	4,00	3,00	4,00	5,00	1,00	0,00	3,00	1,00	25,00	No pasa a fase Oposición	
3 YC7****77	8,00	8,00	3,00	5,00	13,00	5,00	4,00	4,00	11,00	4,00	4,00	3,00	0,00	40,00	Pasa a fase Oposición	
4 PW8****58	10,00	10,00	10,00	10,00	13,00	5,00	4,00	4,00	15,00	4,00	5,00	5,00	1,00	58,00	Pasa a fase Oposición	
5 CK6****52	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00	4,00	2,00	3,00	4,00	1,00	0,00	3,00	0,00	13,00	No pasa a fase Oposición	
6 Z1****41H	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00	4,00	2,00	3,00	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00	12,00	No pasa a fase Oposición	
7 14****72	8,00	8,00	8,00	4,00	12,00	5,00	4,00	3,00	14,00	4,00	4,00	5,00	1,00	46,00	Pasa a fase Oposición	
8 CA3****BU	8,00	8,00	6,00	6,00	12,00	5,00	3,00	4,00	14,00	3,00	5,00	5,00	1,00	46,00	Pasa a fase Oposición	

### 3 CRITERIOS DE VALORACION Y PUNTUACION

Factores	REF <sup>a</sup> CIAIE-PROYECTOS: IJ-DELaw (HIDRÓGENO Y POWER-TO-X)	Ponderación
1.	Formación académica.	10
1.1	Título de doctor/a en un campo de las ciencias sociales (La finalización del doctorado antes de la fecha de inicio del contrato es un requisito para el puesto)	10
2.	Experiencia demostrada en estudios de decrecimiento (o una teoría afín. Por ejemplo: poscrecimiento, economía del donut, etc.)	10
3.	Un historial relevante de publicaciones académicas como primer/a autor/a y coautor/a en revistas indexadas en Scopus y/o capítulos de libros (de editoriales de renombre en el campo). Al menos 2 publicaciones de este tipo.	10
4.	Competencias transversales	15
4.1	Excelentes habilidades orales y escritas en inglés.	5
4.2	Capacidad para trabajar en un entorno académico diverso e interdisciplinario tanto en equipo como de forma independiente.	5
4.3	Excelentes dotes de organización y gestión del tiempo.	5
5.	Deseable	15
5.1	Carta de motivación (máximo 1 página) incluida en la solicitud.	4
5.2	Calidad de la propuesta de investigación presentada (máximo 2 páginas, detallando cómo llevaría a cabo la investigación sobre la integración del decrecimiento en el derecho, las barreras que esperaría, etc., desde el punto de vista de los estudios de decrecimiento)	5
5.3	Participación demostrada en 1 proyecto de I+D.	5
5.4	Conocimiento de la lengua española y/o portuguesa.	1
		<b>60</b>

--	--

Fdo: Marta Peña Balestra Procedencia: Presidente (Suplente) Fecha: 07/03/2025	Fdo: Lucía Cerdón Masero Procedencia: Secretaria Fecha: 07/03/2025
---	--

--	--

Fdo: Oscar René Sabillón Viera Procedencia: Vocal (Suplente) Fecha: 07/03/2025	Fdo: Lucía Cerdón Masero Procedencia: Vocal Fecha: 07/03/2025
--	---