

Expediente financiado por el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

INFORME DE SELECCIÓN DE PERSONAL: FASE OPOSICIÓN (ENTREVISTA)

1 ÓRGANO DE SELECCIÓN

Nombre de la empresa	FUNDECYT-PCTEX (CIAIE)
Secretaría Órgano de Selección:	Lucía Córdón Masero
Cargo:	RRHH y Calidad
Entidad:	FUNDECYT-PCTEX (CIAIE)
Presidente:	David Parra Mendoza
Cargo:	Responsable departamento Hidrógeno y Power-to-X
Entidad:	CIAIE
Vocal:	Romain Mauger
Cargo:	Investigador Senior en Regulación
Entidad:	CIAIE
Vocal:	Lucía Córdón Masero
Cargo:	RRHH y Calidad
Entidad:	CIAIE
Fecha de la valoración	01/10/2025

2 VALORACIÓN DE LOS CANDIDATOS / CANDIDATAS

Puesto	REFª CIAIE: IS-LCA (HIDRÓGENO Y POWER-TO-X)
--------	---

Candidatos/as ↓	Factores de Valoración					Puntuación total Fase Oposición	Comentarios
	DNI	1.	2.	3.	4.		
105****6 5 Z*5	6,00	7,00	6,00	8,00	8,00	35,00	Pasa a Selección
X2****01	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	19,00	No pasa a Selección
Y72****5Q	7,00	5,00	5,00	6,00	7,00	30,00	Pasa a Selección

3 CRITERIOS DE VALORACIÓN Y PUNTUACIÓN

Factores	REFª CIAIE: IS-LCA (HIDRÓGENO Y POWER-TO-X)	Ponderación
1.	Adecuación de los conocimientos, experiencia y demás requisitos exigidos	8
2.	Competencia, aptitud, habilidades y capacidades: directivas, organizativas, analíticas, de gestión de equipos humanos y de comunicación	8
3.	La adecuación del perfil del aspirante al puesto a cubrir	8
4.	Habilidades de comunicación en lengua inglesa, portugués y/o español	8
5.	Interés del candidato para integrarse en la organización y en el desempeño de la plaza convocada	8
		40

Fdo (Presidente del Órgano): Procedencia:	David Parra Mendoza Responsable departamento Hidrógeno y Power-to-X	Fdo (Secretaria): Procedencia:	Lucía Córdón Masero RRHH y Calidad
--	---	-----------------------------------	---------------------------------------

Fdo (Vocal): Procedencia:	Lucía Córdón RRHH y Calidad	Fdo (Vocal): Procedencia:	Romain Mauger Investigador Senior en Regulación
------------------------------	--------------------------------	------------------------------	---

Fecha 01/10/2025