



## INFORME DE SELECCIÓN DE PERSONAL: FASE OPOSICIÓN (ENTREVISTA)

### 1 ORGANISMO DE SELECCIÓN

<b>Nombre de la empresa</b>	FUNDECYT-PCTEX (CIAIE)
Secretaría Órgano de Selección:	Lucía Córdón Masero
Cargo:	RRHH y Calidad
Entidad:	FUNDECYT-PCTEX (CIAIE)
Presidente:	David Parra Mendoza
Cargo:	Responsable departamento Hidrógeno y Power-to-X
Entidad:	CIAIE
Vocal:	Romain Mauger
Cargo:	Investigador Senior en Regulación
Entidad:	CIAIE
Vocal:	Lucía Córdón Masero
Cargo:	RRHH y Calidad
Entidad:	CIAIE
Fecha de la valoración	27/03/2025

### 2 VALORACIÓN DE LOS CANDIDATOS / CANDIDATAS

<b>Puesto</b>	REFª CIAIE-PROYECTOS: PD-DELaw NE (HIDRÓGENO Y POWER-TO-X)
---------------	--

Candidatos/as ↓	Factores de Valoración							Puntuación total Fase Oposición	Comentarios
	1.	2.	3.	3.1	3.2	3.3	4.		
1 DNI CGN3****C	15,00	3,00	15,00	5,00	10,00	0,00	3,00	36,00	Continúa
2 AY5****67	8,00	3,00	10,00	5,00	5,00	0,00	3,00	24,00	Continúa

### 3 CRITERIOS DE VALORACIÓN Y PUNTUACIÓN

Factores	REFª CIAIE-PROYECTOS: PD-DELaw NE (HIDRÓGENO Y POWER-TO-X)	Ponderación
1.	Adecuación del perfil del/de la candidato/a a los requisitos del puesto.	16
2.	Interés y conocimiento de la teoría del decrecimiento o aines (poscrecimiento, suficiencia, etc.).	5
3.	Capacidad del candidato/a para hablar los idiomas requeridos y conocimiento de la cultura e instituciones.	16
3.1	Dominio del inglés	5
3.2	Idioma del país o países de Europa del Norte elegido/s y conocimiento de su/s cultura/s e instituciones.	10
3.3	Dominio del español o portugués.	1
4.	Interés del/de la candidata/a por incorporarse a la organización en Cáceres y al proyecto específico.	3
		<b>40</b>

Fdo (Presidente del Órgano): Procedencia:	David Parra Mendoza Responsable departamento Hidrógeno y Power-to-X	Fdo (Secretaria): Procedencia:	Lucía Córdón Masero RRHH y Calidad
--	---	-----------------------------------	---------------------------------------

Fdo (Vocal): Procedencia:	Lucía Córdón Masero RRHH y Calidad	Fdo (Vocal): Procedencia:	Romain Mauger Investigador Senior en Regulación
------------------------------	---------------------------------------	------------------------------	---

Fecha

27/03/2025