

Expediente financiado por el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

INFORME DE SELECCIÓN DE PERSONAL: FASE CONCURSO (MÉRITOS Y CURRICULAR)

1 ÓRGANO DE SELECCIÓN

Secretaría Órgano de Selección:	Marta Peña Balestra
Cargo:	Responsable departamento RRHH y Calidad
Entidad:	FUNDECYT-PCTEX
Presidente:	Jose Luis Canito Lobo
Cargo:	Director Gerente
Entidad:	FUNDECYT-PCTEX
Vocal:	Marta Peña Balestra
Cargo:	Responsable departamento RRHH y Calidad
Entidad:	FUNDECYT-PCTEX
Vocal:	David Parra Mendoza
Cargo:	Responsable departamento Hidrógeno y Power-to-X
Entidad:	CIIAE
Asesor/Asesora especialista:	
Cargo:	
Entidad:	
Fecha de la valoración	28/01/2024

2 VALORACIÓN DE LOS CANDIDATOS / CANDIDATAS

Puesto REF^a CIIAE: IJ-SISTEMAS (HIDRÓGENO Y POWER-TO-X)

Candidatos/as ↓	DNI	Factores de Valoración																	Puntuación total F. Concurso	Comentarios				
		A	A.1.	A.2.	A.3.	A.4.	A.5.	B	B.1	C	C.1	C.2	C.3	D.	E.	E.1	E.2	E.3			E.4	E.5	E.6	E.7
1	47****71J	13,50	3,00	3,00	3,00	1,50	3,00	5,00	5,00	3,00	1,00	1,00	1,00	14,00	8,50	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	3,00	3,50	44,00	Pasa a fase Oposición
2	I6****7	14,50	3,00	3,50	3,00	2,00	3,00	5,00	5,00	3,00	1,00	1,00	1,00	12,00	4,50	0,00	0,00	1,00	0,00	0,50	1,00	2,00	39,00	Pasa a fase Oposición
3	28****28M	7,00	2,00	0,00	0,00	2,50	2,50	5,00	5,00	3,00	1,00	1,00	1,00	12,00	7,50	0,00	0,00	2,00	0,00	1,00	2,00	2,50	34,50	Pasa a fase Oposición
4	CD****44	12,00	3,00	2,00	2,00	2,00	3,00	5,00	5,00	3,00	1,00	1,00	1,00	12,00	8,00	0,00	3,00	2,00	0,00	0,00	3,00	0,00	40,00	Pasa a fase Oposición

3 CRITERIOS DE VALORACIÓN Y PUNTUACIÓN

Factores	REF ^a CIIAE: IJ-SISTEMAS	Ponderación
A.	Research techniques	16
A.1.	Excellent analytical skills and experience in theoretical and applied modelling	3
A.2.	Experience in energy system modelling and optimisation	4
A.3.	Knowledge of energy system engineering and techno-economic assessment	3
A.4.	Statistical skills, for example statistical tests and regression	3
A.5.	Programming experience (any language, but work may be mostly be in Python and Matlab).	3
B.	Key research experience	5
B.1	Participation in at least 1 I+D project	5
C	Cross-cutting competences	3
C.1	Commitment to open science in terms of research methods, data and publications	1
C.2	Ability to work in a diverse and flexible academic environment in a team-oriented, but independent way	1
C.3	Experience on collaborating with other colleagues from the same department and beyond	1
D.	Publications (at least 3 papers or thesis monograph)	16
E.	To be valued	20
E.1	Proven experience with agent-based modelling (ABM)	3
E.2	Knowledge of power flow analysis	3
E.3	Statistical learning models and machine learning	3
E.4	GIS modelling	3
E.5	Knowledge of Spanish and Portuguese	1
E.6	Experience with industrial collaborations and/or previous working on industry	3
E.7	Motivation letter	4
		60

Fdo: Procedencia: Fecha	Jose Luis Canito Lobo Presidente 28/01/2024	Fdo: Procedencia: Fecha
	Marta Peña Balestra Secretaria 28/01/2024	Fdo: Procedencia: Fecha
		David Parra Mendoza Vocal 28/01/2024

Fdo: Procedencia:	Asesor / Asesora
Fdo: Procedencia: Fecha:	Marta Peña Balestra Vocal 28/01/2024