









Expediente financiado por el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

		ÓRGAI	NO DE SELECCIÓ!	N			
Nombre de la empresa				FUNDEC	YT-PCTEX (C	IIAE)	
Presidente del Órgano:	Jose Luis Cani	ito Lobo			,	•	
Cargo:	Director Gerente de FUNDECYT-PCTEX						
Secretaria Tribunal:	Marta Pena Ba	Marta Peña Balestra					
C	Responsable d	lo RRHH v Ca	alidad de ELINDECY	T-PCTEY			
Cargo: Vocal:	Responsable de RRHH y Calidad de FUNDECYT-PCTEX Marta Peña Balestra						
vocai.							
Cargo:	Responsable d	le RRHH y Ca	alidad de FUNDECY	T-PCTEX			
/ocal:	Lucía Cordón Masero						
Cargo:			alidad de CIIAE				
Secretaria Tribunal:	Juan Manuel F	Perez Rodrigi	uez				
Cargo:	Responsable d	lenartamento	Almacenamiento El	éctrico en CIIA	Æ		
Asesor/Asesora especialista:	r tooponoabio a	-opartamonto	7 IIII GOOTIGITII OTTO E				
Cargo: Fecha de la valoración	18/09/2024						
	VALORA	ACION DE LO	OS CANDIDATOS /	CANDIDATAS	5		
Puesto		REFª C	CIIAE: IS-MICROSU	PERCONDEN	SADORES S9	(ALMACENAMIENTO ELÉ	CTRICO)
		Fac	ctores de Valor	ación			
Candidatos/as ↓		ı ac	cioles de valoi	acion		Puntuación total Fase	Comentarios
DNI	A.	B.	C.	D.	E.	Oposición	
BP5****83	4,00	2,00	4,00	8,00	6,00	24,00	Pasa a Selección
Z6****70 Z6****87	8,00 6,00	8,00 4,00	8,00 4,00	8,00 8,00	8,00 6,00	40,00 28,00	Pasa a Selección Pasa a Selección
	0,00	4,00					
X7***46	6,00	4,00	6,00	8,00	6,00	30,00	Pasa a Selección
X7****46			6,00	8,00			
X7****46				8,00			
	CRIT	ERIOS DE V	6,00 ALORACIÓN Y PU	8,00 NTUACIÓN	6,00	30,00	Pasa a Selección
X7****46	CRIT	ERIOS DE V	6,00	8,00 NTUACIÓN	6,00	30,00	
	CRIT REF ^a Adecuación de lo	CIIAE: IS-MIC	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y dema	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (A sis requisitos exig	6,00 ALMACENAMIE	30,00	Pasa a Selección Ponderación 8
Factores	CRIT REF ^a Adecuación de lo Competencia, ap	CIIAE: IS-MIC	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y dema	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (A sis requisitos exig	6,00 ALMACENAMIE	30,00	Pasa a Selección Ponderación 8
Factores A. B.	REF ^a Adecuación de lo Competencia, ap de comunicación	CIIAE: IS-MIC	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y dema es y capacidades: direc	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (A ás requisitos exig tivas, organizativ	6,00 ALMACENAMIE	30,00	Pasa a Selección Ponderación 8
Factores A. B. C.	REF ^a Adecuación de lo Competencia, ap de comunicación La adecuación de	CIIAE: IS-MIC ps conocimiente ptitud, hablidade n el perfil del aspi	6,00 CALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direct irante al puesto a cubri	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (Jás requisitos exigentivas, organizativas	6,00 ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de	30,00	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8
Factores A. B. C. D.	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de co	CIIAE: IS-MIC ps conocimiente ptitud, hablidade n el perfil del aspi omunicación er	6,00 CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu,	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	6,00 ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8
Factores A. B. C.	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de co	CIIAE: IS-MIC ps conocimiente ptitud, hablidade n el perfil del aspi omunicación er	6,00 CALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direct irante al puesto a cubri	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	6,00 ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D.	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de co	CIIAE: IS-MIC ps conocimiente ptitud, hablidade n el perfil del aspi omunicación er	6,00 CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu,	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	6,00 ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8
Factores A. B. C. D.	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de co	CIIAE: IS-MIC ps conocimiente ptitud, hablidade n el perfil del aspi omunicación er	6,00 CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu,	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	6,00 ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D.	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de co	CIIAE: IS-MIC ps conocimiente ptitud, hablidade n el perfil del aspi omunicación er	6,00 CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu,	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	6,00 ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D.	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de co	CIIAE: IS-MIC ps conocimiente ptitud, hablidade n el perfil del aspi omunicación er	6,00 CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu,	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	6,00 ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D.	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de co	CIIAE: IS-MIC ps conocimiente ptitud, hablidade n el perfil del aspi omunicación er	6,00 CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu,	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	6,00 ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D.	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de co	P CHAE: IS-MIC ps conocimient potitud, hablidade n el perfil del aspi omunicación er dato para integr	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu, rarse en la organizción	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de de la plaza convo	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D. E	CRIT REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de cu Interés del candid	PERIOS DE V. PCHAE: IS-MIC DISCONDENIMA PCHAE: IS-MIC DISCONDENIMA PCHAE: IS-MIC DISCONDENIMA PCHAE: IS-MIC DISCONDENIMA PCHAE: IS-MIC PCHAE: IS-M	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demi es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu rarse en la organizción	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analiticas, de de la plaza convo	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D. E	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de co	**CIIAE: IS-MIC **CIIAE: IS-MIC **Dos conocimiente **Dos conoci	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu, rarse en la organizción	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analiticas, de de la plaza convo	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada Balestra de RRHH y Calidad de	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D. E	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de co Interés del candio	**CIIAE: IS-MIC **CIIAE: IS-MIC **Dos conocimiente **Dos conoci	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demi es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu rarse en la organizción	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de de la plaza convo Marta Peña I Responsable	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada Balestra de RRHH y Calidad de	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D. E	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de co Interés del candio	**CIIAE: IS-MIC **CIIAE: IS-MIC **Dos conocimiente **Dos conoci	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demi es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu rarse en la organizción	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de de la plaza convo Marta Peña I Responsable	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada Balestra de RRHH y Calidad de	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D. E	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de co Interés del candio	**CIIAE: IS-MIC **CIIAE: IS-MIC **Dos conocimiente **Dos conoci	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demi es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu rarse en la organizción	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de de la plaza convo Marta Peña I Responsable	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada Balestra de RRHH y Calidad de	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D. E	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de co Interés del candio	**CIIAE: IS-MIC **CIIAE: IS-MIC **Dos conocimiente **Dos conoci	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demi es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu rarse en la organizción	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de de la plaza convo Marta Peña I Responsable	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada Balestra de RRHH y Calidad de	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D. E	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de co Interés del candio	**CIIAE: IS-MIC **CIIAE: IS-MIC **Dos conocimiente **Dos conoci	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demi es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu rarse en la organizción	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de de la plaza convo Marta Peña I Responsable	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada Balestra de RRHH y Calidad de	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D. E	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de co Interés del candio	P CIIAE: IS-MIC Dos conocimiento Dos con	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demi es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu rarse en la organizción	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de de la plaza convo Marta Peña I Responsable FUNDECYT-	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada Balestra de RRHH y Calidad de	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D. E	REF Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de cu Interés del candio Jose Luis Cani Director Geren FUNDECYT-Po Lucía Cordón N Responsable d	**CIIAE: IS-MIC **CIIAE: IS-MIC **Disconnaiment **Disc	6,00 CALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direc irante al puesto a cubrí n lengua inglesa, portu, rarse en la organizción Fdo (Vocal): Cargo:	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de de la plaza convo Marta Peña I Responsable FUNDECYT-	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada Balestra e de RRHH y Calidad de PCTEX Pérez Rodríguez e departamanteo	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D. E	REF* Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de ca Interés del candia Jose Luis Cani Director Geren FUNDECYT-Po	**CIIAE: IS-MIC **CIIAE: IS-MIC **Disconnaiment **Disc	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direc iriante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu, rarse en la organizción Fdo (Vocal): Cargo:	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de de la plaza convo Marta Peña I Responsable FUNDECYT-	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada Balestra e de RRHH y Calidad de PCTEX	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D. E	REF Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de cu Interés del candio Jose Luis Cani Director Geren FUNDECYT-Po Lucía Cordón N Responsable d	**CIIAE: IS-MIC **CIIAE: IS-MIC **Disconnaiment **Disc	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direc iriante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu, rarse en la organizción Fdo (Vocal): Cargo:	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de de la plaza convo Marta Peña I Responsable FUNDECYT-	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada Balestra e de RRHH y Calidad de PCTEX Pérez Rodríguez e departamanteo	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D.	REF Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de cu Interés del candio Jose Luis Cani Director Geren FUNDECYT-Po Lucía Cordón N Responsable d	**CIIAE: IS-MIC **CIIAE: IS-MIC **Disconnaiment **Disc	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direc iriante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu, rarse en la organizción Fdo (Vocal): Cargo:	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de de la plaza convo Marta Peña I Responsable FUNDECYT-	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada Balestra e de RRHH y Calidad de PCTEX Pérez Rodríguez e departamanteo	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D. E	REF Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de cu Interés del candio Jose Luis Cani Director Geren FUNDECYT-Po Lucía Cordón N Responsable d	**CIIAE: IS-MIC **CIIAE: IS-MIC **Disconnaiment **Disc	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direc iriante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu, rarse en la organizción Fdo (Vocal): Cargo:	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de de la plaza convo Marta Peña I Responsable FUNDECYT-	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada Balestra e de RRHH y Calidad de PCTEX Pérez Rodríguez e departamanteo	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D. E	REF Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de cu Interés del candio Jose Luis Cani Director Geren FUNDECYT-Po Lucía Cordón N Responsable d	**CIIAE: IS-MIC **CIIAE: IS-MIC **Disconnaiment **Disc	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direc iriante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu, rarse en la organizción Fdo (Vocal): Cargo:	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de de la plaza convo Marta Peña I Responsable FUNDECYT-	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada Balestra e de RRHH y Calidad de PCTEX Pérez Rodríguez e departamanteo	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D. E	REF Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de cu Interés del candio Jose Luis Cani Director Geren FUNDECYT-Po Lucía Cordón N Responsable d	**CIIAE: IS-MIC **CIIAE: IS-MIC **Des conocimiente **Des conoci	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demá es y capacidades: direc iriante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu, rarse en la organizción Fdo (Vocal): Cargo:	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de de la plaza convo Marta Peña I Responsable FUNDECYT-	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada Balestra e de RRHH y Calidad de PCTEX Pérez Rodríguez e departamanteo	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8
Factores A. B. C. D. E	REF Adecuación de la Competencia, ap de comunicación La adecuación de Habilidades de cu Interés del candio Jose Luis Cani Director Geren FUNDECYT-Po Lucía Cordón N Responsable d	P CIIAE: IS-MIC Des conocimiente des conocimiente des perfil del aspi comunicación en dato para integr dito Lobo tete de CTEX Masero de RRHH y AE	6,00 ALORACIÓN Y PU CROSUPERCONDEN os, experiencia y demi es y capacidades: direc irante al puesto a cubri n lengua inglesa, portu; rarse en la organizción Fdo (Vocal): Cargo: Fdo (Vocal): Cargo:	8,00 NTUACIÓN SADORES S9 (is requisitos exig ttivas, organizativ ir gués y/o español	ALMACENAMIE idos vas, analíticas, de de la plaza convo Marta Peña I Responsable FUNDECYT-	30,00 NTO ELÉCTRICO) gestión de equipos humanos y ocada Balestra e de RRHH y Calidad de PCTEX Pérez Rodríguez e departamanteo	Pasa a Selección Ponderación 8 8 8 8 8