



INFORME DE SELECCIÓN DE PERSONAL: FASE CONCURSO (MÉRITOS Y CURRICULAR)

1. ÓRGANO DE SELECCIÓN

Secretaría Órgano de Selección:	Marta Peña Balestra
Cargo:	Responsable de RRHH y Calidad
Cargo:	FUNDECYT-PCTEX
Presidente:	Jose Luis Canito Lobo
Cargo:	Director Gerente
Entidad:	FUNDECYT-PCTEX
Vocal:	Marta Peña Balestra
Cargo:	Responsable de RRHH y Calidad
Entidad:	FUNDECYT-PCTEX
Vocal:	David Parra Mendoza
Cargo:	Director Departamento de Hydrogen and Power-to-X
Entidad:	CIAE
Asesor/Asesora especialista:	Rodrigo García-Muelas
Cargo:	Doctor Sénior en Simulaciones Atomísticas
Entidad:	CIAE
Fecha de la valoración	29/01/2024

2. VALORACIÓN DE LOS CANDIDATOS / CANDIDATAS

Puesto REF* CIAE-PROYECTOS: PD - ATOMÍSTICAS (HIDRÓGENO Y POWER-TO-X)

Candidatos/as ↓	Factores de Valoración																		Puntuación total F. Concurso	Comentarios			
	DNI	A	A.1.	A.2.	A.3.	B	B.1	B.2	B.3	C	C.1	C.2	C.3	D.	E.	E.1	E.2	E.3			E.4	E.5	E.6
1 A3****283	8,50	4,00	1,50	3,00	10,50	2,50	4,00	4,00	1,50	0,50	0,50	0,50	0,50	7,50	17,50	4,00	2,00	2,50	4,00	0,00	5,00	45,50	Pasa a fase Oposición
2 11****948	10,00	3,00	3,00	4,00	10,00	2,00	4,00	4,00	1,50	0,50	0,50	0,50	0,50	7,50	13,20	0,00	1,00	2,50	4,70	0,00	5,00	42,20	Pasa a fase Oposición
3 17****541	5,50	2,50	1,50	1,50	4,50	1,50	2,00	1,00	1,50	0,50	0,50	0,50	0,50	4,00	6,50	0,00	1,00	0,50	2,50	1,50	1,00	22,00	No pasa a fase Oposición
4 CA****8GJ	7,00	4,00	1,50	1,50	8,50	3,50	4,00	1,00	1,50	0,50	0,50	0,50	0,50	7,50	10,50	4,00	0,00	0,50	4,00	0,00	2,00	35,00	Pasa a fase Oposición
5 DL****671	5,70	2,70	1,50	1,50	7,00	3,00	2,00	2,00	1,50	0,50	0,50	0,50	0,50	5,00	7,20	0,00	0,00	1,50	3,70	0,00	2,00	26,40	No pasa a fase Oposición
6 Y5****276	7,00	4,00	1,50	1,50	9,00	2,00	3,00	4,00	1,50	0,50	0,50	0,50	0,50	7,50	9,50	3,50	0,00	0,50	4,50	0,00	1,00	34,50	Pasa a fase Oposición

3. CRITERIOS DE VALORACIÓN Y PUNTUACIÓN

Factores	REF* CIAE-PROYECTOS: PD - ATOMÍSTICAS (HIDRÓGENO Y POWER-TO-X)	Ponderación
A.	Research techniques (Técnicas de investigación)	12
A.1.	Previous learning with computational modelling of materials and chemical processes	4
A.2.	Statistical skills, for example statistical tests and regression	4
A.3.	Knowledge of energy technologies including renewables, storage, electrolysis, hydrogen and power-to-X	4
B.	Key research experience (Experiencia relevante en la temática)	12
B.1.	Programming experience (any language, but work may be mostly be in Python and Matlab)	4
B.2.	Handling of equipment, software, and flexibility to learn	4
B.3.	Participation in scholarships/collaborative stays during the development of the degree/master's degree	4
C.	Cross-cutting competences (Competencias transversales)	3
C.1.	Ability to work in a diverse and flexible academic environment in a team-oriented, but independent way.	1
C.2.	Commitment to open science in terms of research methods, data and publications.	1
C.3.	Excellent analytical skills	1
D.	Master thesis on a relevant topic	10
E.	To be valued (a valorar)	23
E.1.	Previous experience in using VASP or similar	5
E.2.	Experience working in industry and/or collaboration with industrial partners.	2
E.3.	Academic publications as first author or co-author in reputable journals indexed in Scopus and related to the topic	3
E.4.	Average grade in BSc and MSc studies (supporting documents to include in the application).	5
E.5.	Knowledge of Spanish and/or Portuguese.	3
E.6.	Motivation letter (maximum 1 page) included in the application.	5
		60

Fdo:	Jose Luis Canito Lobo	Fdo:	Marta Peña Balestra	Fdo:	David Parra Mendoza
Procedencia:	Presidente	Procedencia:	Secretaria	Procedencia:	Vocal
Fecha:	29/01/2024	Fecha:	29/01/2024	Fecha:	29/01/2024

Fdo:	Rodrigo García-Muelas	Fdo:	Marta Peña Balestra
Procedencia:	Asesor / Asesora	Procedencia:	Vocal
Fecha:		Fecha:	29/01/2024