

INFORME DE SELECCIÓN DE PERSONAL: FASE OPOSICIÓN (ENTREVISTA)

1 ORGANISMO DE SELECCIÓN

Nombre de la empresa	FUNDECYT-PCTEX (CIAIE)
Presidente del Órgano:	Luis Casas Luengo
Cargo:	Director Gerente de FUNDECYT-PCTEX
Vocal:	Marta Peña Balestra
Cargo:	Responsable de RRHH y Calidad de FUNDECYT-PCTEX
Vocal:	David Parra Mendoza
Cargo:	Reponsable departamento Hidrógeno y Power-to-X
Secretaria Tribunal:	Marta Peña Balestra
Cargo:	Responsable de RRHH y Calidad de FUNDECYT-PCTEX
Asesor/Asesora especialista:	
Cargo:	
Fecha de la valoración	16/05/2023

2 VALORACIÓN DE LOS CANDIDATOS / CANDIDATAS

Puesto	REFª CIAIE: IJ-CFD (HIDRÓGENO Y POWER-TO-X)
---------------	---

Candidatos/as ↓	Factores de Valoración					Puntuación total Fase Oposición	
	A.	B.	C.	D.	E.		
DNI 30***766C	7,00	7,00	8,00	7,00	7,00	36,00	Pasa a Selección

3 CRITERIOS DE VALORACIÓN Y PUNTUACIÓN

Factores		Ponderación
A.	Adecuación de los conocimientos, experiencia y demás requisitos exigidos	8
B.	Competencia, aptitud, habilidades y capacidades: directivas, organizativas, analíticas, de gestión de equipos humanos y de comunicación	8
C.	La adecuación del perfil del aspirante al puesto a cubrir	8
D.	Habilidades de comunicación en lengua inglesa, portugués y/o español	8
E.	Interés del candidato para integrarse en la organización y en el desempeño de la plaza convocada	8
		40

Fdo (Presidente del Órgano): Cargo:	 Luis Casas Luengo Director Gerente de FUNDECYT-PCTEX	Fdo (Vocal): Cargo:	 Marta Peña Balestra Responsable de RRHH y Calidad de FUNDECYT-PCTEX
--	--	------------------------	---

Fdo (Vocal): Cargo:	 David Parra Mendoza Reponsable departamento Hidrógeno y Power-to-X	Fdo (Asesor/a): Cargo:	0 0
------------------------	--	---------------------------	--------

Fecha 16/05/2023